



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2558

ด้วยเห็นควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น
จึงสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการ
ประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2558 ได้มีมติปรับปรุง
อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 6)
พ.ศ. 2558

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2557 และใช้บัญชีแนบ

ประกาศ ณ วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2558

ธนวัฒน์ พลอยโสภณ

(นายธนวัฒน์ พลอยโสภณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	9,000

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	19,550
ขั้นต่ำ	9,400
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	23,510
ขั้นต่ำ	10,840 (ปวท.) 11,500 (ปวส.)
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	31,430
ขั้นต่ำ	15,00
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	40,130
ขั้นต่ำ	17,500
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	49,280
ขั้นต่ำ	21,000
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	55,210
ขั้นต่ำ	24,400