

แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

(ระดับอาวุโส /ระดับชำนาญการพิเศษ)

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง.....

ของ

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

รพ.สต.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด และวิธีการพัฒนางาน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาาระบบสุขภาพปฐมภูมิของ [ระบุชื่อ รพ.สต.] ให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ในบริบทของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พยาบาลวิชาชีพไม่เพียงแต่เป็นผู้ให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้น แต่ยังคงสวมบทบาทเป็นผู้นำในการจัดการสุขภาพชุมชน ผู้จัดทำได้เล็งเห็นถึงความท้าทายสำคัญ เช่น [เลือก ๑ ปัญหากลุ่มเป้าหมาย เช่น การเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์, การจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs), หรือการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผู้ป่วยที่บ้าน] ซึ่งต้องอาศัยการพัฒนากระบวนการพยาบาลเชิงรุกที่มีความแม่นยำและเป็นระบบมากขึ้น

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ฉบับนี้ จึงนำเสนอแนวทางการประยุกต์ใช้ **แนวคิดการจัดการสุขภาพรายกรณี (Case Management)** ร่วมกับ **เทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพชุมชน** เพื่อมุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพที่ยั่งยืนและการเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือทำให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพที่ดีและสามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อเสนอฉบับนี้จะช่วยยกระดับมาตรฐานการพยาบาลปฐมภูมิ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายระบบสุขภาพชุมชนในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

นางสาวใจดี มีมารยาท
เดือน พ.ศ. ที่นำเสนอ

สารบัญ

	หน้า
แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	ก
ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน	๑
เรื่อง	
● หลักการและเหตุผล
● บทวิเคราะห์/แนวทางการคิด/ข้อเสนอ
● รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน
● ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน
● ตัวชี้วัดความสำเร็จ
● ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการพัฒนางาน
● แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ
ภาคผนวก	
เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
เลขที่ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด
กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ชื่อเรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๓.๑ ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ บทวิเคราะห์

๓.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน

๓.๔ ข้อเสนอ

๔. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

๕.๑ เชิงปริมาณ

๕.๒ เชิงคุณภาพ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

๗. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....
.....

๘. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ : เนื้อหาของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น

แบบประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล.....
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
 กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๑)	ระดับที่ประเมินได้ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
๑	ทักษะการบริหารข้อมูล			
๒	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์			
๓	ทักษะการประสานงาน			
๔	ทักษะในการสืบสวน			
๕	ทักษะการบริหารโครงการ			
๖	ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้			
๗	ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน			
๘	ทักษะการเขียนหนังสือราชการ			
๙	ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์			

หมายเหตุ

ระดับทักษะที่คาดหวังให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอประเมิน สำหรับระดับทักษะที่ประเมินได้ (ทักษะที่ประเมินได้หมายถึง ทักษะที่ค้นพบจากผู้ขอประเมินที่ผู้ประเมินเป็นผู้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ขอประเมิน) โดยให้พิจารณาจากลักษณะเชิงพฤติกรรมจากพจนานุกรมตามคำจำกัดความและความซับซ้อนของทักษะแต่ละระดับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นจริง

ผลการปฏิบัติงานจริงเทียบกับทักษะที่คาดหวัง

หลักเกณฑ์การให้คะแนนทักษะ	จำนวนทักษะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (ก x ข)
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะสูงกว่าหรือเท่ากับ ระดับทักษะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓		X ๓	
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่ คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒		X ๒	
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่ คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑		X ๑	
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่ คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐		X ๐	
ผลรวม			
ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้	$\frac{\text{ผลรวม (ก x ข)}}{\text{จำนวนทักษะทั้งหมด x ๓}}$		
คิดเป็นร้อยละด้วยการคูณ ๑๐๐			

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง)

() ผ่านการประเมิน (ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ระบุเหตุผล

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

สรุปผลการประเมิน

- () ผ่านการประเมิน
- () ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
...../...../.....

ความเห็น ก.จ.จ.

- () ผ่านการประเมิน
- () ไม่ผ่านการประเมิน

ระบุเหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ประธาน ก.จ.จ. จังหวัด.....
...../...../.....

แบบประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

ชื่อ-สกุล.....
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....
 กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ความรู้ (๑๕ คะแนน)

ที่	ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับที่กำหนดไว้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ระดับความรู้ที่คาดหวัง) (๑)	ระดับที่ ประเมินได้ (๒)	ค่าความ แตกต่าง (๒)-(๑)

ความรู้ที่ค้นพบจากการพิจารณาวิสัยทัศน์ (๑๕ คะแนน)

หลักเกณฑ์การให้คะแนนความรู้	จำนวนความรู้ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนความรู้ที่สังเกตพบว่ามีระดับความรู้สูงกว่าหรือ เท่ากับระดับความรู้ที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓		X ๓	
จำนวนความรู้ที่สังเกตพบว่ามีระดับความรู้ต่ำกว่าระดับ ความรู้ที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒		X ๒	
จำนวนความรู้ที่สังเกตพบว่ามีระดับความรู้ต่ำกว่าระดับ ความรู้ที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑		X ๑	
จำนวนความรู้ที่สังเกตพบว่ามีระดับความรู้ต่ำกว่าระดับ ความรู้ที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐		X ๐	
ผลรวม			
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) จำนวนความรู้ทั้งหมด x ๓		
คะแนนที่ได้			

๒. ทักษะ (๑๕ คะแนน)

ที่	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ระดับทักษะที่คาดหวัง) (๑)	ระดับที่ประเมินได้ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒)-(๑)

ทักษะที่ค้นพบจากการพิจารณาวิสัยทัศน์ (๑๕ คะแนน)

หลักเกณฑ์การให้คะแนนทักษะ	จำนวนทักษะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับทักษะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓		× ๓	
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒		× ๒	
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑		× ๑	
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐		× ๐	
ผลรวม			
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) จำนวนทักษะทั้งหมด x ๓		
คะแนนที่ได้			

หมายเหตุ

การให้คะแนนด้านทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้นำสูตรและวิธีการคิดให้คะแนนจากคำอธิบายการให้คะแนนแบบประเมินเกี่ยวกับทักษะของผู้บังคับบัญชามาใช้ โดยปรับคะแนนในส่วนของการประเมินความรู้และทักษะให้สอดคล้องตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ๓๐ คะแนน (ความรู้ ๑๕ คะแนน และทักษะ ๑๕ คะแนน)

ระดับความรู้ที่คาดหวังให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งจะต้องพิจารณาจากผลงาน หรือวิสัยทัศน์ที่นำเสนอโดยเทียบเคียงจากพจนานุกรมตามคำจำกัดความและความซับซ้อนของทักษะ และความรู้ที่กำหนดแต่ละระดับ

หมายเหตุ การคิดคะแนนที่ได้ เมื่อได้ผลรวมแล้วให้นำมาคิดคะแนนเฉลี่ยตามสูตรที่กำหนด
แล้วจึงนำคะแนนเฉลี่ย x คะแนนเต็ม ก็จะได้รับ = คะแนนที่ได้

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

..... / /

แบบประเมินแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน (วิสัยทัศน์)
 (สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)

๑. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ - สกุล.....
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
 กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. ผลการประเมิน

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	เหตุผลการ ให้คะแนน
คุณภาพของข้อเสนอ (วิสัยทัศน์ฯ)			
- มีมุมมองแห่งอนาคต (Future perspective) สอดคล้อง เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และ ค่านิยมขององค์กร รวมทั้งวัตถุประสงค์และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น	๑๐๐ (๒๕)		
- สาระครบถ้วนและชัดเจน (Comprehensive & Clear) สะท้อนให้เห็นถึงจุดหมายปลายทางและทิศทางที่จะก้าวไปใน อนาคตที่เข้าใจง่าย สามารถทำให้สำเร็จได้ตรงตามเป้าหมาย สาระต่างๆ จะช่วยกระตุ้น ท้าทายความสามารถและความรู้สึก นึกคิดของบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน	(๒๕)		
- มีแผนปฏิบัติที่แสดงให้เห็นวิธีการที่มุ่งสู่จุดหมาย ชัดเจนและ เมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า ในอนาคต ทั้งในด้านบุคคล และองค์กร และมีความสอดคล้องกับจุดหมายปลายทางที่ กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ หรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของงาน วิชาการด้านนั้นๆ	(๒๐)		
- แสดงถึงความรู้ ทักษะ (ความชำนาญการ/ความเชี่ยวชาญ) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง โดยเข้าใจ ระบบงานทั้งด้านกว้าง ด้านลึก จุดแข็งและจุดอ่อนของระบบงาน	(๓๐)		
คะแนนรวม	๑๐๐		

๓. ข้อเสนอของผู้ประเมิน

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (.....)
/...../.....

แบบแสดงการรับวิสัยทัศน์ที่ขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัดร้อยเอ็ด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. ได้รับแบบแสดงรายละเอียดการเสนอวิสัยทัศน์พร้อมทั้งเอกสารที่เป็นสาระสำคัญของวิสัยทัศน์หรือหลักฐาน
ต่างๆ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ เมื่อวันที่.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

ไม่ต้องเอาเข้าเล่มนำส่งพร้อมบันทึกข้อความจากกองสาธารณสุข

คำอธิบาย

แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

(วิสัยทัศน์ ข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน เป็นแนวคิด หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มีการติดตามผลการดำเนินงานข้อเสนอภายหลังที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว โดยให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการ หรือกิจกรรมที่จะดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้

หัวข้อ	รายละเอียด
๑. ชื่อเรื่อง	ระบุหัวข้อที่แสดงถึงแนวความคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงของตำแหน่งที่ขอประเมินต้องเป็นเรื่องการพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ขอรับการประเมินเท่านั้น
๒. หลักการและเหตุผล	อธิบายถึงความจำเป็น สาเหตุที่จะนำเสนอแนวคิด หรือวิธีการเพื่อพัฒนางานนี้ มีสาเหตุแรงจูงใจอย่างไร หรือสภาพปัญหาปัจจุบันของงานมีอะไร จึงเป็นเหตุให้เสนอแนวคิด และจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร (วัตถุประสงค์) ต่อตำแหน่ง ต่อการปฏิบัติงาน ประชาชน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หรือประโยชน์สาธารณะ
๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ	<p>เป็นการนำเสนอแนวคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ควรนำข้อมูลจากผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการอื่นๆ มาสนับสนุนแนวคิดดังกล่าวเพื่อความเชื่อถือและสามารถนำไปใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานได้จริง โดยควรเป็นข้อเสนอที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ และต้องสะท้อนการนำเอาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในระดับที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานตำแหน่งมาปรับใช้ในข้อเสนอให้ได้ โดยมีการติดตามประเมินผลหลังจากที่ผู้เสนอผลงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเขียนบทวิเคราะห์ แนวคิด ข้อเสนอ แบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้</p> <p>๓.๑ ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ หรือความรู้ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องควรกล่าวนำก่อนโดยให้มีสาระสอดคล้องกับแนวความคิดที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง</p> <p>๓.๒ บทวิเคราะห์ การวิเคราะห์ ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS matrix คือ กลยุทธ์ที่ต่อเนื่องมาจาก SWOT Analysis ซึ่งเป็นการจับคู่ระหว่างปัจจัยภายนอก External Factors กับปัจจัยภายใน Internal Factors ที่ได้มาจากการวิเคราะห์ SWOT Analysis โดยเป็นการสร้างกลยุทธ์ขึ้นมาจากสภาพแวดล้อมที่มีอยู่ เป็นกลยุทธ์ใหม่ ๔ แบบที่เป็นขั้นถัดไปจาก SWOT Analysis คือกลยุทธ์เชิงรุก กลยุทธ์แก้ไข กลยุทธ์เชิงรับ และกลยุทธ์เชิงป้องกัน) , LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์ โดยควรเขียนอธิบายให้สั้น กระชับ ตรงประเด็นและเข้าใจง่าย โดยผู้เขียนต้องเสนอแนวคิดในการพัฒนาว่าจะดำเนินการอย่างไร</p> <p>๓.๔ ข้อเสนอ เป็นข้อเสนอในการปรับปรุงหรือพัฒนางานโดยแสดงให้เห็นว่าข้อเสนอเหล่านั้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเป็นจริงของพื้นที่และบริบทในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ทั้งนี้ ข้อเสนอเหล่านั้นต้องระบุแนวทางและวิธีการ และควรระบุช่วงเวลาที่นำไปปฏิบัติให้เห็นผลได้อย่างชัดเจนด้วย (ข้อเสนอต้องสอดคล้องกับแนวคิดของผู้เสนอผลการวิเคราะห์ และเป็นข้อเสนอที่ผู้ขอประเมินสามารถดำเนินการได้ด้วยตัวเอง โดยจะมีการติดตามผลภายหลัง และในอนาคตจะนำไปสู่การกำหนดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงานที่จะนำไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น ต้องเป็นวิสัยทัศน์ที่สามารถดำเนินการได้จริง ไม่เพ้อฝัน และไม่ควรรบงัดเงื่อนไขที่จะต้องดำเนินการอย่างเร่งรีบจนเกินไป)</p>
<p>๔. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนา</p>	<p>ให้ระบุเนื้อหาสาระที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนางานที่มีการนำเสนอแนวคิด ซึ่งควรต้องกำหนดขั้นตอนการดำเนินการทั้งหมดของงานหรือโครงการที่จะดำเนินการให้ชัดเจน และต้องสะท้อนให้ผู้ประเมินเข้าใจการนำเอาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาปรับใช้ ซึ่งในส่วนนี้ต้องเขียนอธิบายการนำความรู้ ทักษะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาปรับใช้ในการพัฒนางานให้ได้ จึงจะเข้าเงื่อนไขการตรวจให้คะแนนของกรรมการประเมิน และทำให้เชื่อได้ว่างานที่เสนอในการพัฒนานั้นสามารถนำไปสู่การประสบความสำเร็จได้จริง และเป็นงานที่จะเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน ผู้ร่วมงาน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานของตนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>
<p>๕. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน</p>	<p>ระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้นจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลาที่คาดว่าจะผลงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งอาจเขียนเป็นข้อๆ เพื่อจะได้เข้าใจง่าย</p>
<p>๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>	<p>ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไม่ควรกำหนดตัวชี้วัดหลายตัว ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลังการแต่งตั้งแล้ว โดยอาจกำหนดระบบในการวัดออกมาเป็นเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพที่เป็นการคาดการณ์จากการนำเสนอที่จะนำไปสู่ปัจจัยความสำเร็จตามตัวชี้วัดอะไรบ้าง</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>๗. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน</p>	<p>ให้ระบุช่วงเวลาของการที่จะดำเนินการเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ว่าจะเริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่เมื่อใด โดยต้องกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุดของวิสัยทัศน์ให้ชัดเจน ดังนั้น การนำเสนอวิสัยทัศน์จะต้องเป็นสิ่งที่ท้าทาย และต้องสามารถดำเนินการให้สำเร็จได้จริง ทั้งนี้ อาจจะนำไปปรับใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติงานในอนาคต</p>
<p>๘. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ</p>	<p>ให้อ้างอิงการติดตามประเมินผลความสำเร็จได้จากช่องทาง เงื่อนไข วิธีการอย่างไรบ้างในการวัดความสำเร็จ และวัดความสำเร็จนี้จะต้องสอดคล้องกับเป้าหมายและประโยชน์ที่จะได้รับ โดยต้องมีการเขียนและกำหนดให้เชื่อมโยงกัน ห้วงเวลาในการดำเนินการใดที่สามารถจะวัดหรือประเมินผลความสำเร็จได้ ควรกำหนดให้ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเชื่อว่าการดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิดนี้สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้จริง</p>

ภาคผนวก

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของ ก.จ.
๒. พจนานุกรมความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน
๓. พจนานุกรมทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน



ดาวน์โหลดเอกสาร ข้อ ๒ และข้อ ๓