**แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ**

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด**

**🗸**  คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..............

**รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม................. ถึง 31 มีนาคม......................)**

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..............

**ครั้งที่ 2 (1 เมษายน................. ถึง 30 กันยายน....................)**

**ชื่อผู้รับการประเมิน          ตำแหน่ง          
ตำแหน่งประเภท     ระดับ           เลขที่ตำแหน่ง          
สังกัด                                                                           องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด**

**ส่วนที่ 1 คะแนนผลการปฏิบัติงาน**(ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ 303)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ**  **ครั้งที่** | **ดีเด่น** | **ดีมาก** | **ดี** | **พอใช้** | **ต้องปรับปรุง** |
| **ครั้งที่ 1 คะแนน (%)** |  |  |  |  |  |
| **ครั้งที่ 2 คะแนน (%)** |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การลา**  **ครั้งที่** | **ลาป่วย** | **ลากิจ** | **ลา**  **อุปสมบท**  **/พิธีฮัจย์** | **ลาคลอดบุตร** | **มาสาย** | **ขาด**  **ราชการ** | **รวม**  **(วัน)** |
| **ครั้งที่ 1  (วัน)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **ครั้งที่ 2  (วัน)** |  |  |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 3 ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลงโทษ**  **ครั้งที่** | **ว่ากล่าวตักเตือน** | **ภาคทัณฑ์** | **หนักกว่าภาคทัณฑ์** | **ถูกสั่งพักราชการ** | **คดีอาญา** | **รวม**  **(ครั้ง)** |
| **ครั้งที่ 1  (ครั้ง)** |  |  |  |  |  |  |
| **ครั้งที่ 2  (ครั้ง)** |  |  |  |  |  |  |

**/ส่วนที่ 4...**

**-2-**

**ส่วนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมิน** (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ 210)

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| **ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น**  **(มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป**  **การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 209 กำหนด)**  **ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น**  **(มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป**  **หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ**  **ข้อ 208 กำหนด)**  **ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน**  **(มีคะแนนระดับปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไป**  **การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ กำหนด)**  **ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน0.5 ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี**  **เสนอไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ระบุให้ชัดเจน)................**  **.........................................................................................**  **.........................................................................................**  **.........................................................................................**  **(ลงชื่อ)..............................................................ผู้ประเมิน**  **(........................................................)**  **ตำแหน่ง.....................................................................**  **วันที่.....................................................................** | **ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น**  **(มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป**  **การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 209 กำหนด)**  **ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น**  **(มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป**  **หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ**  **ข้อ 208 กำหนด)**  **ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน**  **(มีคะแนนระดับปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไป**  **การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ กำหนด)**  **ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน0.5 ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี**  **เสนอไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ระบุให้ชัดเจน)............**  **......................................................................................**  **......................................................................................**  **......................................................................................**  **ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น**  **(ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ**  **ข้อ 212 วรรคสอง)**  **เหตุผล (ระบุว่ามีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ในครั้งที่ 1**  **แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ 2 โดยมี**  **โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)**  **......................................................................................**  **......................................................................................**  **(ลงชื่อ)...........................................................ผู้ประเมิน**  **(......................................................)**  **ตำแหน่ง....................................................................**  **วันที่......................................................................** |

**/ส่วนที่ 5...**

**-3-**

**ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| **( ) เห็นด้วยกับผู้ประเมิน**  **( ) มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้**  **…………………………......………………..……………………………..**  **……………………………………………………….……….……...........**  **(ลงชื่อ)..............................................................**  **(...............................................................)**  **ตำแหน่ง.................................................................**  **วันที่...................................................................** | **( ) เห็นด้วยกับผู้ประเมิน**  **( ) มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้**  **……………….........……………………..……………………………..**  **…………………………………………………….……….……...........**  **(ลงชื่อ)..............................................................**  **(................................................................)**  **ตำแหน่ง.................................................................**  **วันที่...................................................................** |

**ส่วนที่ 6 ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| **( ) เห็นด้วยกับผู้ประเมิน**  **( ) มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้**  **เหตุผลระบุ……………………………..……..………………..**  **…………………………….........…..………….............……….……..**  **ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.......................................ขั้น**  **(ลงชื่อ)..............................................................**  **(...............................................................)**  **ตำแหน่ง..................................................................**  **วันที่...................................................................** | **( ) เห็นด้วยกับผู้ประเมิน**  **( ) มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้**  **เหตุผลระบุ………………………..…………………………..**  **…………………….........………………………...…….……….……..**  **ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน......................................ขั้น**  **(ลงชื่อ)..............................................................**  **(............................................................)**  **ตำแหน่ง.................................................................**  **วันที่...................................................................** |

**ส่วนที่ 7 ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| **( ) เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ**  **( ) มีความเห็นแตกต่างกับคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นฯ**  **ดังนี้ เหตุผลระบุ..............................................................**  **…………………………………….........………....……………………..**  **ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..............................ขั้น**  **(ลงชื่อ)..............................................................**  **(................................................................)**  **ตำแหน่ง.............................................................**  **วันที่...................................................................** | **( ) เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ**  **( ) มีความเห็นแตกต่างกับคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ**  **ดังนี้ เหตุผลระบุ..........................................................**  **…………………………………….........………………….…………..**  **ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.......................ขั้น**  **(ลงชื่อ)..............................................................**  **(.................................................................)**  **ตำแหน่ง.............................................................**  **วันที่....................................................................** |